

PÅ STUDIETUR TIL SCHWEIZ



TECere på besøg i Lichtensteins hovedstad Verdun.

Gruppen fra TEC bestod af konsulenterne Susanne Jacobsen, Ida Simony og Runa von Huth samt underviserne Kim Urban og Mads Wellendorph.

En gruppe konsulenter og undervisere fra TEC var i uge 18 på studietur til Schweiz for at blive klogere på det schweiziske uddannelsessystem. Turen bød på et visit i Lichtenstein, mange oplevelser og masser af stof til eftertanke.

Af Susanne Jacobsen, konsulent

Da vi ankom til Schweiz, blev vi hentet af en repræsentant fra SFIVET, der kan sammenlignes med Metropoli i Danmark. Vi besøgte SFIVET for at få et indblik i det schweiziske duale uddannelsessystem.

Det duale aspekt i det schweiziske system består i, at mens eleverne er i praktik sendes de samtidig til erhvervsskolen en til to dage om ugen. Her bliver de undervist i de mere almene fag som eksempelvis engelsk og virksomhedslære, men også i enkelte tekniske fag som robotteknologi.

På skole- og virksomhedsbesøg

En togtur bragte os til det østlige Schweiz, hvor vi skulle besøge en af kanton St. Gallens erhvervsskoler, Berufs- und Weiterbildungszentrum Buchs – BzB, samt besøge de lokale virksomheder.

BzB havde arrangeret en tur næste morgen til virksomheden Hilti, der blandt andet fremstiller værktøjsmaskiner. Virksomheden ligger i Liechtenstein. Det blev hurtigt klart, at virksomheden, udover at være bevidst om sit sociale ansvar, også ser uddannelsen af lærlinge som en investering. Derfor har Hilti oprettet en decideret lærlingskole.

Det betyder, at det meste af den praktiske uddannelse foregår i virksomheden. Her er det virksomheden, der holder åbent hus for at rekruttere lærlinge og holder forældrearrangementer for at informere om lærlingenes forløb. Ydermere er det virksomheden, der tager samtalen med forældrene til de ned til 16-årige lærlinge, hvis forløbet ikke glider, som det skal.

Lærlingenes arbejde bliver aldrig produceret til skraldespanden, tværtimod er det ofte bestillingsarbejde fra de lokale eller salgbare ting, som lærlingene får lov at lave.

Optimale lærlingeforhold hos Optimal

Efter et besøg hos BzBs landbrugsafdeling kørte BzBs bus os til Malerfirmaet Optimal, hvor vi blev mødt af en af ejerne. Det viste sig, at han ikke kunne engelsk, men det gik udmærket alligevel. Han deler firmaet med to andre malermestre, og de har tyve svende og tre lærlinge.

Han forklarede, hvordan man som mindre firma også kan have lærlinge, selvom der ikke er en lærlingskole i virksomheden. Til gengæld kan lærlingene optjene otte dage om året, hvor de kan komme på firmakurser.

"Keine abschluss ohne anchluss"

Tilbage hos BzB blev vi ført dybere ind i strukturen i det schweiziske uddannelsessystem med alle dets muligheder. Et af mottoerne er "keine abschluss ohne anchluss" eller, sagt på en anden måde, det må ikke være muligt at havne i en blindgyde, der skal altid være muligheder for at videreuddanne sig.

